

Số: 220/SKHCN-SGDCNTB

Hải Phòng, ngày 11 tháng 4 năm 2018

V/v đăng ký tham gia khóa đào tạo BSC-KPI và 3P

Kính gửi: Ban Giám đốc Công ty.....

Nhằm hỗ trợ các tổ chức, doanh nghiệp sản xuất, kinh doanh trong thành phố có những kiến thức, kỹ năng triển khai các hệ thống quản lý, các công cụ đo lường và đánh giá hiệu quả công việc trong quá trình hoạt động sản xuất kinh doanh tại đơn vị, Sở Khoa học và Công nghệ thành phố Hải Phòng tổ chức khóa đào tạo “**Áp dụng BSC - KPIS và 3Ps để thúc đẩy năng suất lao động trong doanh nghiệp**”.

- **Thời gian:** 02 ngày 24,25/5/2018 (thứ 5,6).

- **Thời gian khai mạc:** 8h00 ngày 24/5/2018

- **Địa điểm:** Hội trường Sàn Giao dịch Công nghệ và Thiết bị, số 1 Phạm Ngũ Lão, P.Lương Khánh Thiện, Q.Ngô Quyền, Hải Phòng.

- **Thành phần tham dự:** Lãnh đạo doanh nghiệp; Trưởng/phó các phòng chuyên môn nghiệp vụ; Quản đốc, phó quản đốc các phân xưởng; cán bộ phụ trách kinh doanh marketing, kế hoạch điều độ, nhân sự, tiền lương, tài chính... trong các doanh nghiệp trên địa bàn thành phố.

- **Kinh phí:** Được hỗ trợ một phần từ ngân sách sự nghiệp KH&CN của thành phố, mỗi học viên tham dự khóa học chỉ phải đóng 1.000.000 VND/người.

Sở Khoa học và Công nghệ trân trọng đề nghị Quý doanh nghiệp đăng ký và cử cán bộ tham dự khóa đào tạo trên trước ngày **15/5/2018**.

Mọi thông tin, xin liên hệ: Sàn Giao dịch Công nghệ và Thiết bị - Số 01 Phạm Ngũ Lão, Ngô Quyền, Hải Phòng. Điện thoại 0225.3757.101/Ext 121; Fax: 0225.3757.110; Mr Hoàng - ĐD: 0912231676; Email:sukien@hatex.vn.

Sau khóa đào tạo, học viên sẽ được cấp Giấy chứng nhận tham gia khóa đào tạo của Sở Khoa học và Công nghệ Hải Phòng.

Rất mong nhận được sự hợp tác của Quý đơn vị.

Trân trọng cảm ơn./.

Nơi nhận:

- Như trên;

- Lưu: VT, SGDCNTB.

KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC



Lê Thị Tố Uyên

NỘI DUNG CHƯƠNG TRÌNH
Khóa đào tạo: “Áp dụng BSC - KPIS và 3Ps
để thúc đẩy năng suất lao động trong doanh nghiệp”

| TT | Đề mục | Nội dung |
|----|---|--|
| 1 | Tổng quát về BSC&KPI | <ul style="list-style-type: none"> - Giới thiệu chung về BSC và KPI - Các điều kiện cần thiết để áp dụng thành công BSC và KPI tại các doanh nghiệp VN - Thuận lợi và khó khăn khi triển khai BSC tại các Việt Nam - Những sai lầm về nhận thức và cách triển khai BSC&KPI thường gặp - Phương án xây dựng và triển khai KPI phù hợp với mô hình tổ chức tại doanh nghiệp. |
| 2 | Phương pháp triển khai KPI | <ul style="list-style-type: none"> - Các công cụ hỗ trợ xây dựng KPI (10 công cụ) - Phân bổ chỉ tiêu KPI - Yêu cầu của chỉ tiêu KPI - Những lưu ý khi phân bổ và xây dựng KPI tại các phòng ban - Đánh giá công việc theo KPI <p>Giải đáp thắc mắc của học viên về những thuận lợi và khó khăn khi triển khai BSC&KPI tại công ty.</p> |
| 3 | Tổng quan về Hệ thống lương 3P (Position, Person, Perfomance) | <ul style="list-style-type: none"> - Cấu trúc hệ thống lương - Các nguyên tắc hình thành hệ thống lương - Các phương pháp xây dựng lương chủ yếu - Khái niệm và nguyên lý của hệ thống lương? - Thành phần hệ thống trả lương theo 3p - Lợi ích của phương pháp trả lương theo 3p. - Quy trình xây dựng hệ thống lương 3p |
| 4 | Xây dựng hệ thống trả lương theo P1, P2, P3 và kết hợp 3P | <p>Theo P1</p> <ul style="list-style-type: none"> - Xây dựng yếu tố đánh giá vị trí công việc. - Xác định tỉ trọng của mỗi yếu tố. - Đánh giá vị trí công việc. - Tổng hợp điểm giá trị của mỗi vị trí. - Bảng lương theo vị trí công việc. <p>Theo P2</p> <ul style="list-style-type: none"> - Phương thức phân loại năng lực. - Quy trình xây dựng khung năng lực. <p>Theo P3: sử dụng KPI để đánh giá P3</p> <p>Kết hợp 3Ps.</p> |

*** Thông tin Giảng viên: PGS. TSKH. Nguyễn Văn Minh**

- Chức danh: Viện trưởng Viện Kinh tế và Thương mại quốc tế, Đại học Ngoại thương

- Trên 20 năm kinh nghiệm tư vấn quản trị và đào tạo doanh nghiệp; đào tạo kỹ năng quản lý cho cán bộ cấp cao và cấp trung; xây dựng chiến lược, vẽ bản đồ chiến lược cho doanh nghiệp.

* Thông tin, xin liên hệ: Sàn Giao dịch Công nghệ và Thiết bị. Điện thoại 0225.3757.101/Ext 122; Fax: 0225.3757.110; Mr Hoàng - Mobile: 0912.231676; Email: sukien@hatex.vn.